

育児・介護からのカムバック制度の制定について

1 整備した制度の内容	
① 対象者の退職理由	
結婚、妊娠、出産、育児、介護、私傷病、配偶者の転勤	
② 対象者の年齢	
定めず	
③ 対象者は退職後何年以内か	
5年以内	
④ 再雇用時の処遇について	
本人の実績、退職から再雇用までの経験等を評価して処遇	
⑤ 再雇用後の配置、昇進、昇給等の処遇について	
同一社員区分・職種・同程度の経験・能力の社員と異なる取り扱いは行わない	
⑥ その他会社独自の制度	
なし	
2 制度導入日	
令和元年2月1日	